

Estudio de Sueldos de Ingenieros 2014

Cristián Cofré, septiembre 2014

crcofre@conexioningenieros.com

www.conexioningenieros.com

Realizado por:



Patrocinado por:



Análisis Estadístico:



ESTUDIO 2014

- Segundo año realizando el estudio
- Realizado desde el 1 de mayo al 10 de junio vía web
- Consistente respecto del año anterior
- Incorporación de nuevas preguntas
 - Felicidad
 - Inglés
 - Duración en el puesto actual

ESTUDIO 2014

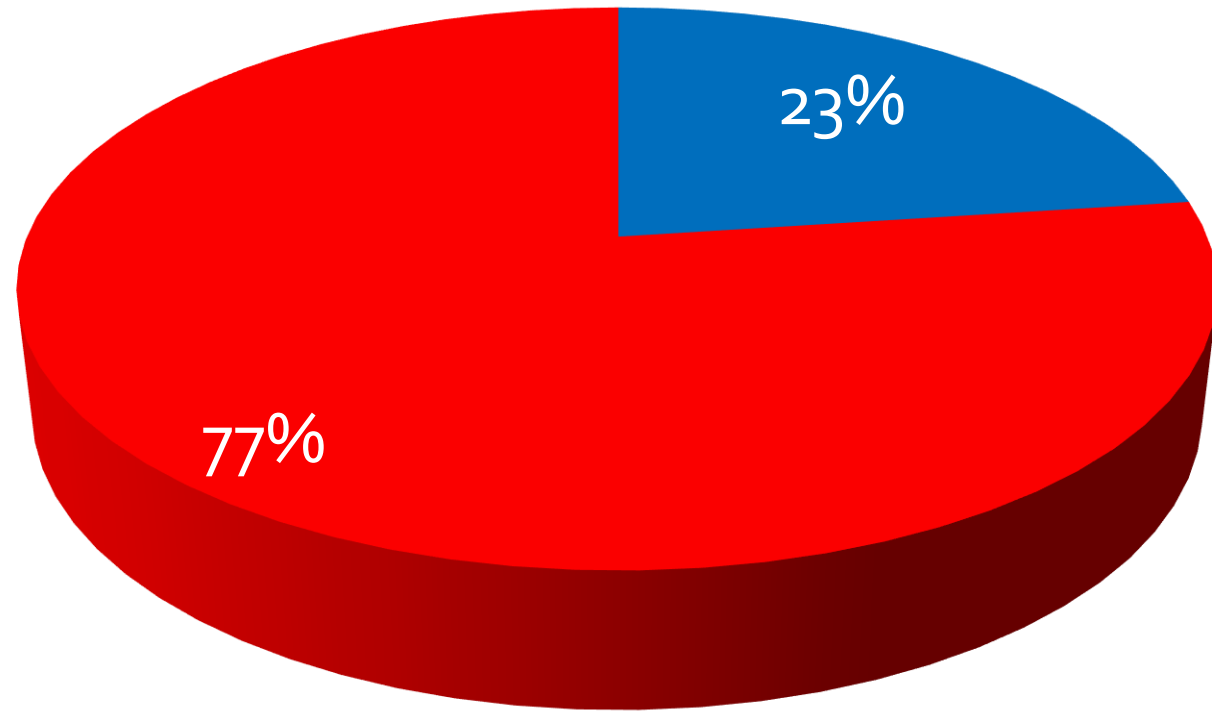
7.554

ÍNDICE

- PARTICIPANTES
- GÉNEROS
- CARRERAS - INSTITUCIONES
- ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS
- FELICIDAD
- EMPRESAS

PARTICIPANTES

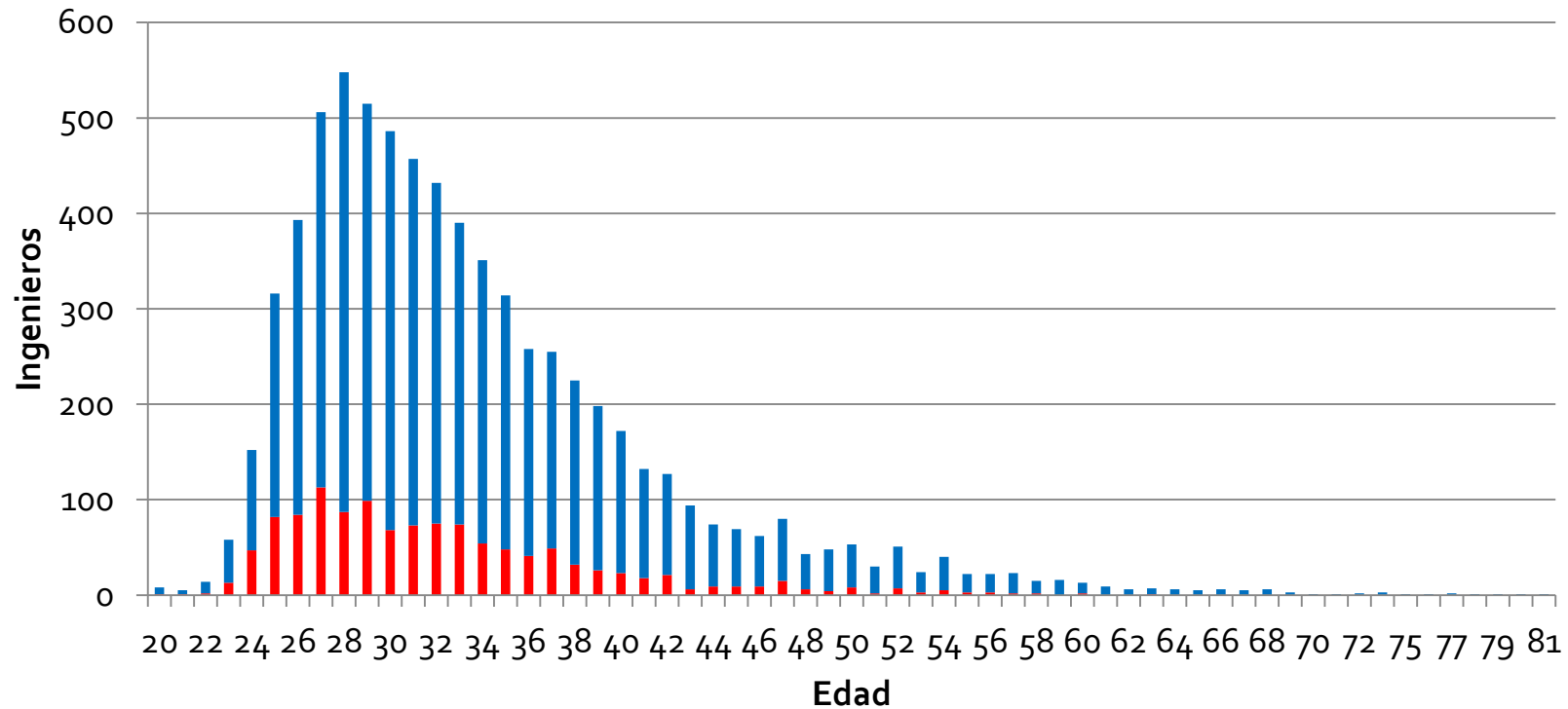
Por regiones



■ Otras Regiones ■ Región Metropolitana

PARTICIPANTES

Histograma etario



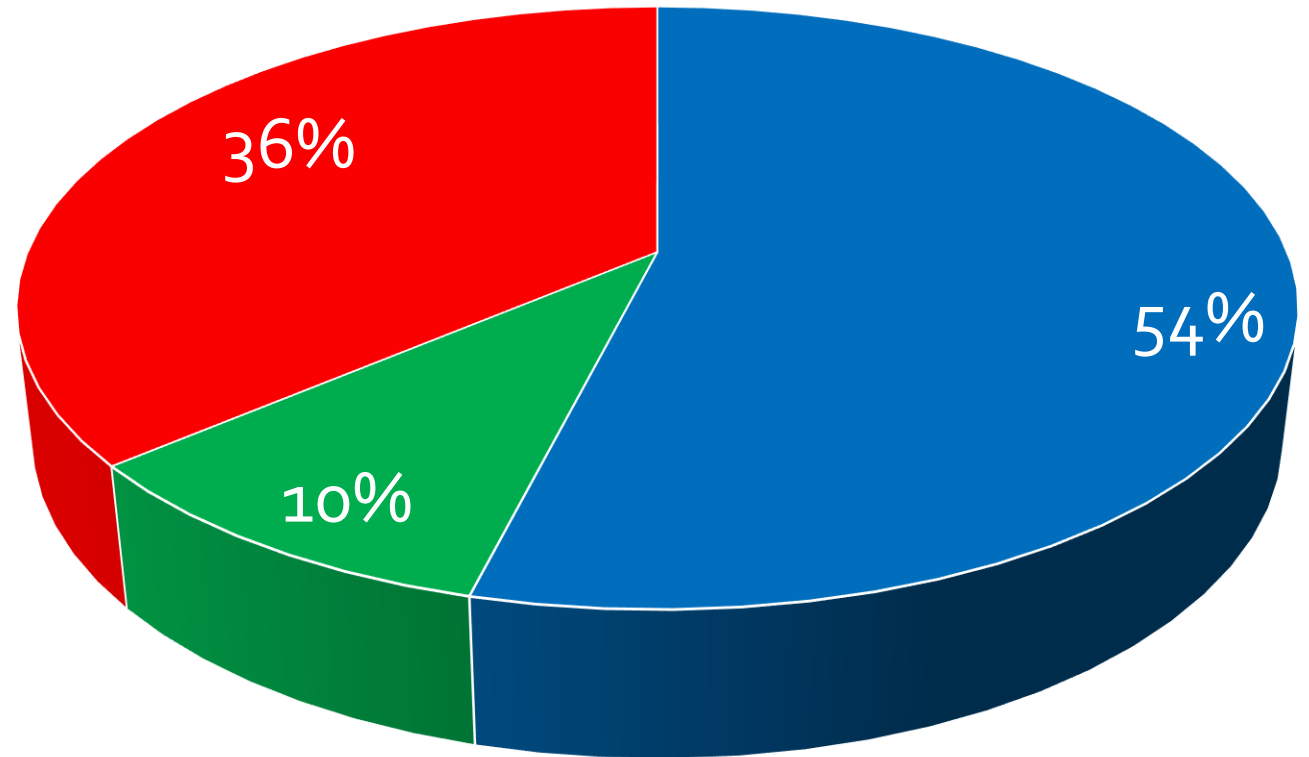
■ Mujer ■ Hombre

17%

83%

PARTICIPANTES

Por tipo de
carrera



■ CIVIL ■ COMERCIAL ■ EJECUCION

PRELIMINAR

- Sueldo:
 - + Sueldo líquido fijo mensual*12
 - + Sueldo líquido variable mensual*12
 - + Bonos líquidos recibidos en el año
 - Todo mensualizado (dividido por 12)
- Foto de la realidad
- El universo lo componen quienes están trabajando actualmente

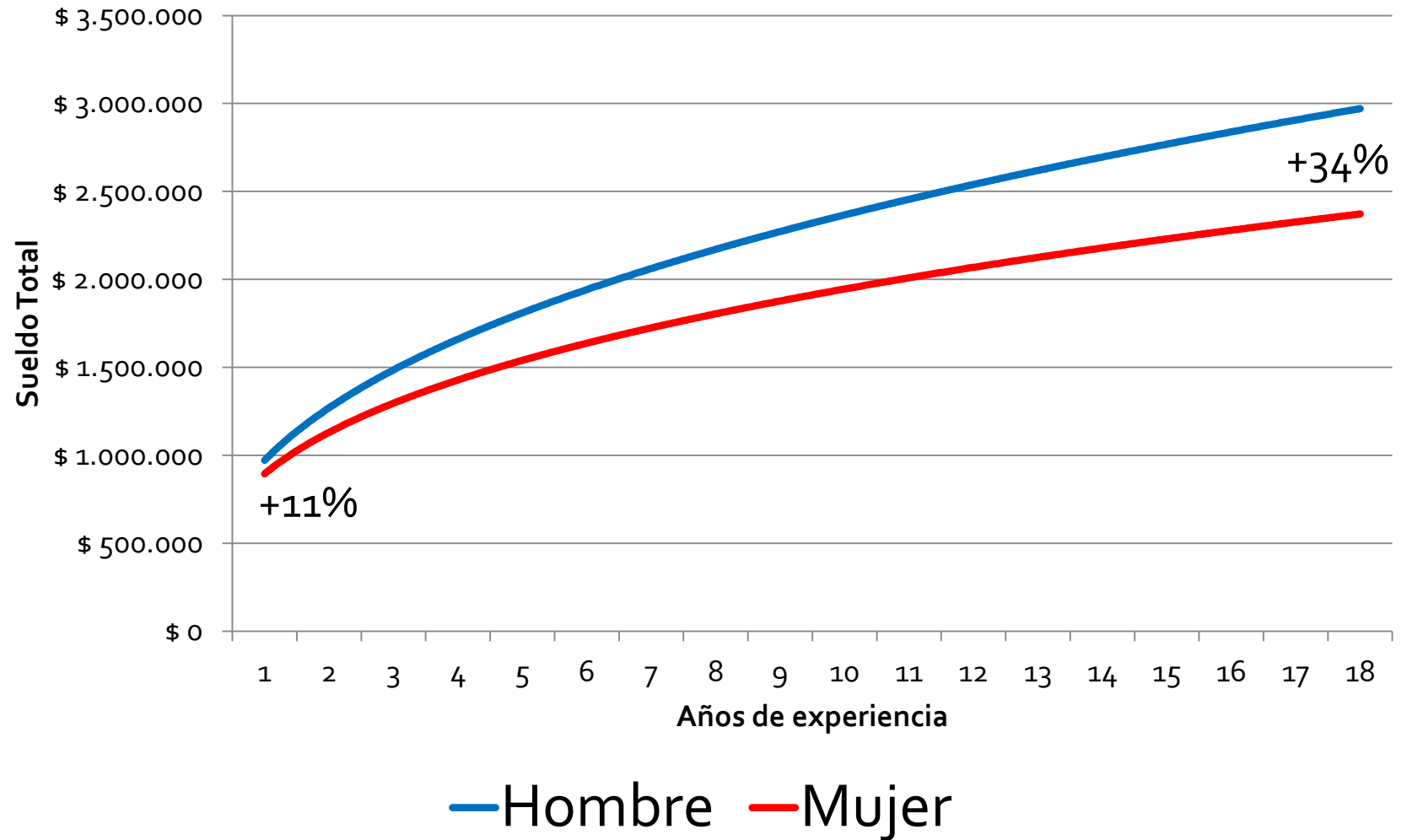
GÉNEROS



“Todos los hombres nacen iguales, pero es la última vez que lo son” (Abraham Lincoln)

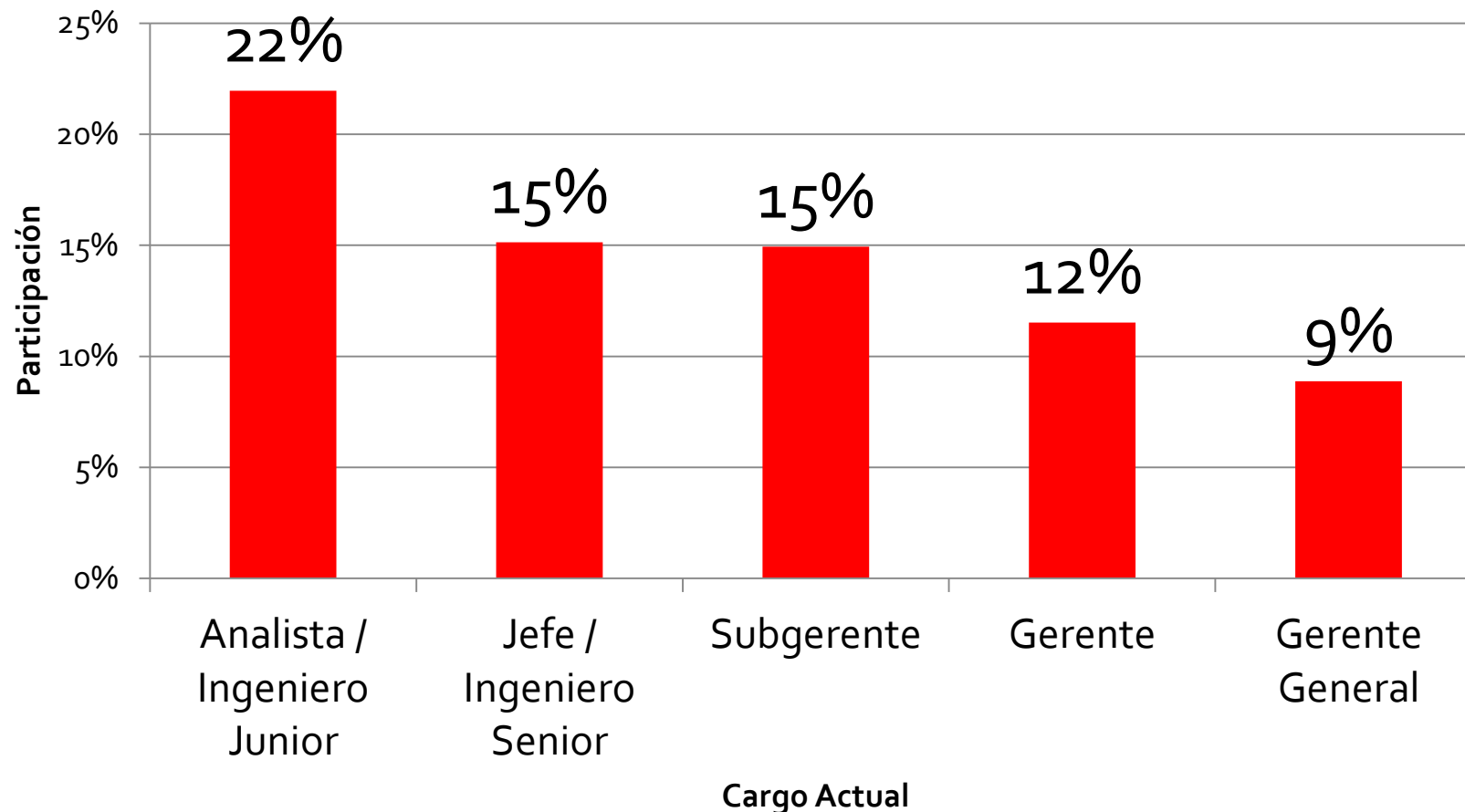
GÉNEROS

Sueldo por años de experiencia



GÉNEROS

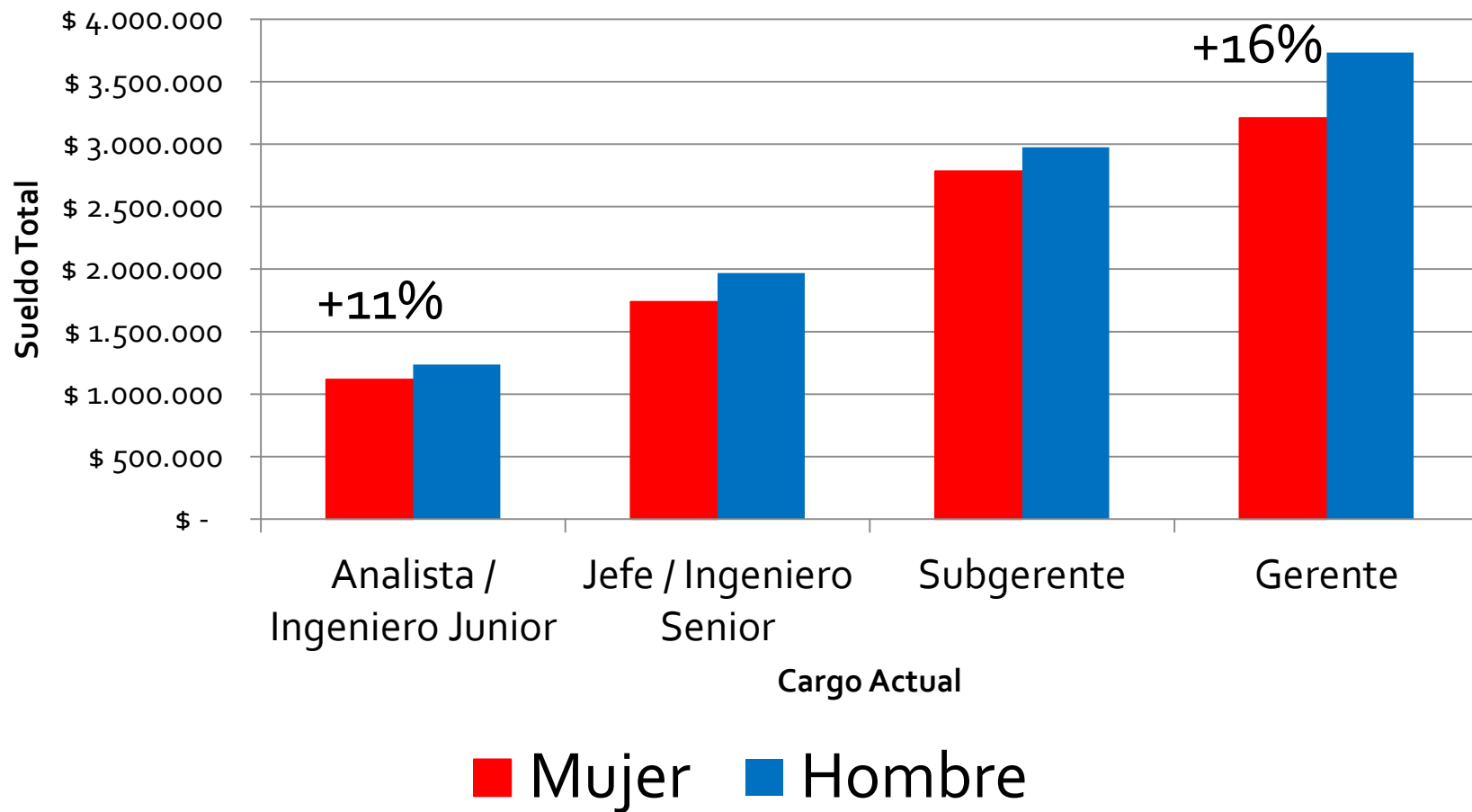
Participación femenina por nivel de cargo



Se mantiene la tendencia del año pasado

GÉNEROS

Sueldo por nivel de cargo



GÉNEROS

Conclusión

Las mujeres son discriminadas, recibiendo sueldos sistemáticamente menores, y que además se acentúan con el tiempo

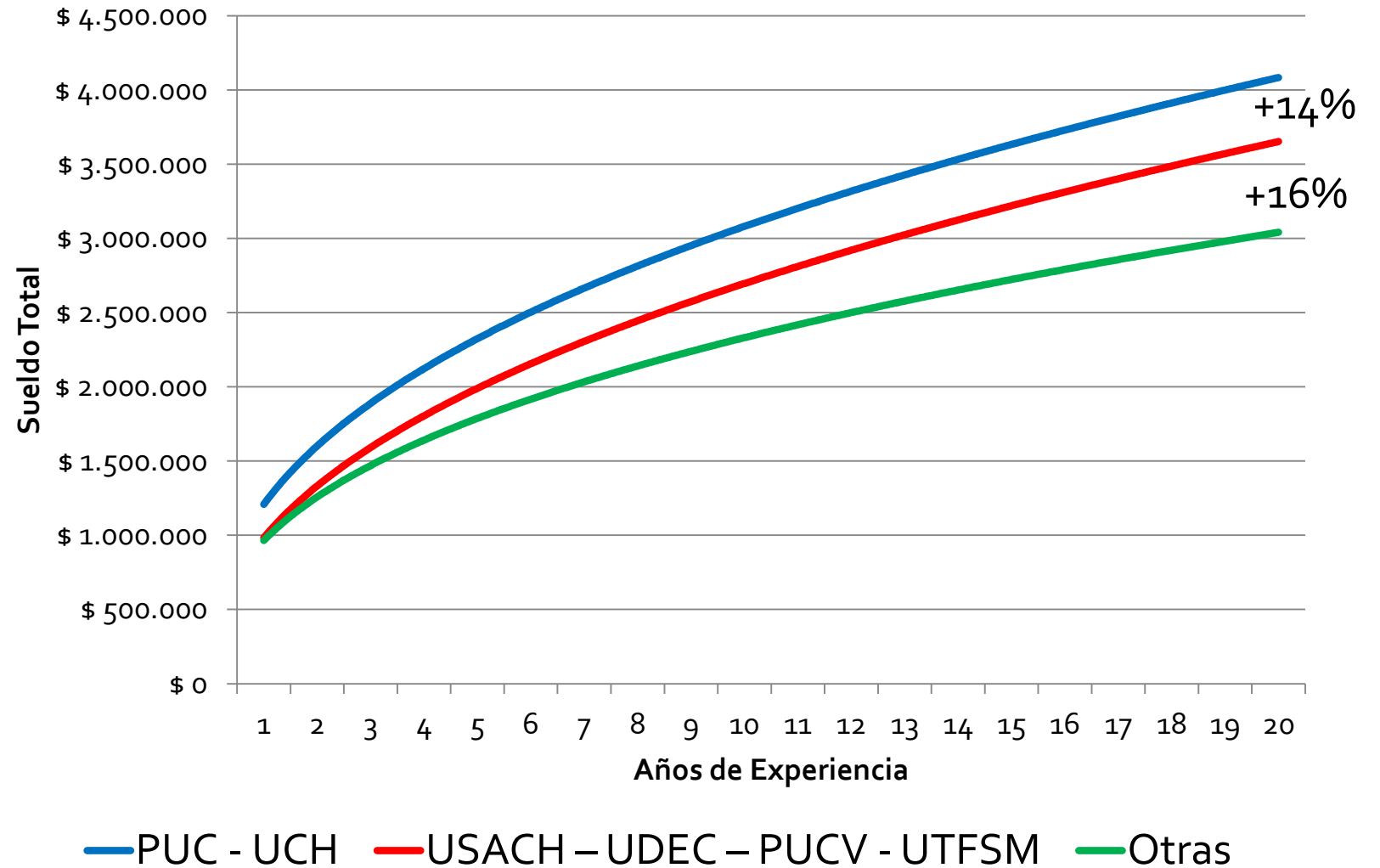
CARRERAS UNIVERSIDADES



*"Dime y lo olvido, enséñame y lo recuerdo,
involúcrame y lo aprendo"*
(Benjamin Franklin)

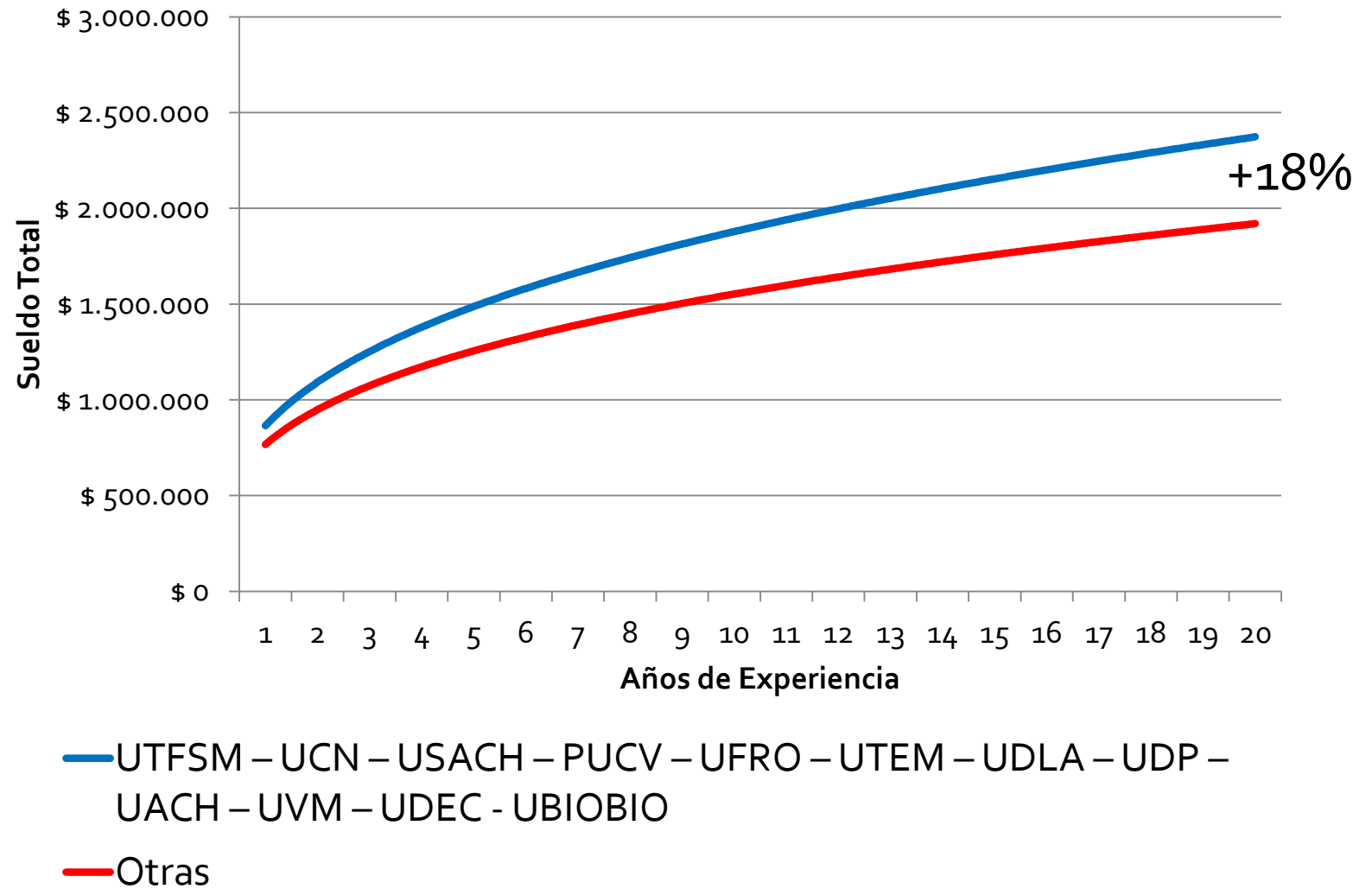
CARRERAS INSTITUCIONES

CIVILES - Sueldo por años de experiencia, según universidad



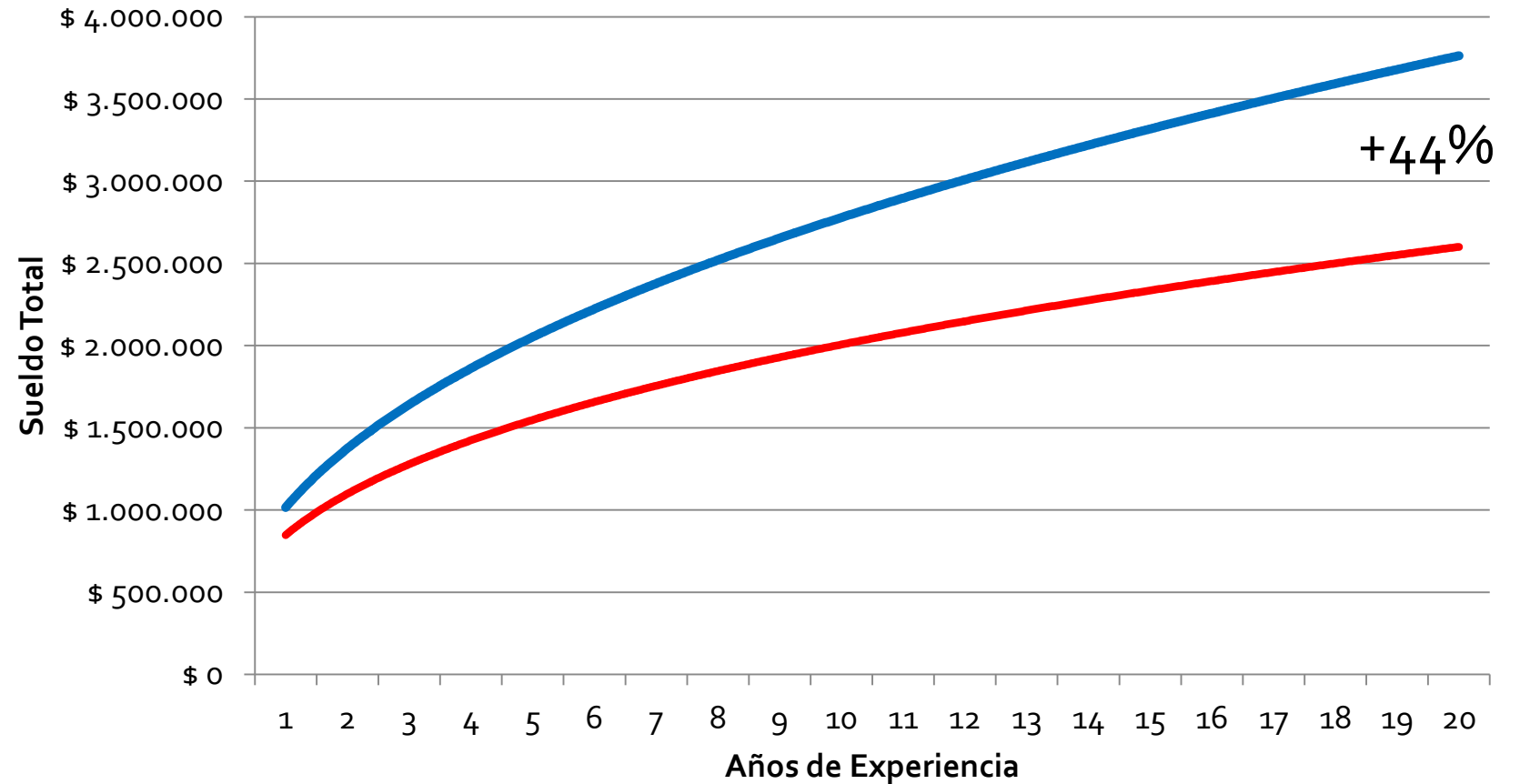
CARRERAS INSTITUCIONES

EJECUCIÓN - Sueldo por años de experiencia, según institución



CARRERAS INSTITUCIONES

COMERCIAL - Sueldo por años de experiencia, según institución



— PUC – USACH – UGM – UCH – UDP – Finis Terrae – UNAP – UDD – UAI
— Otras

CARRERAS INSTITUCIONES

Conclusión

- PUC y UCH, lideran en todas las carreras
- Universidades privadas son más competitivas en Ingeniería Comercial

ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS



ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS

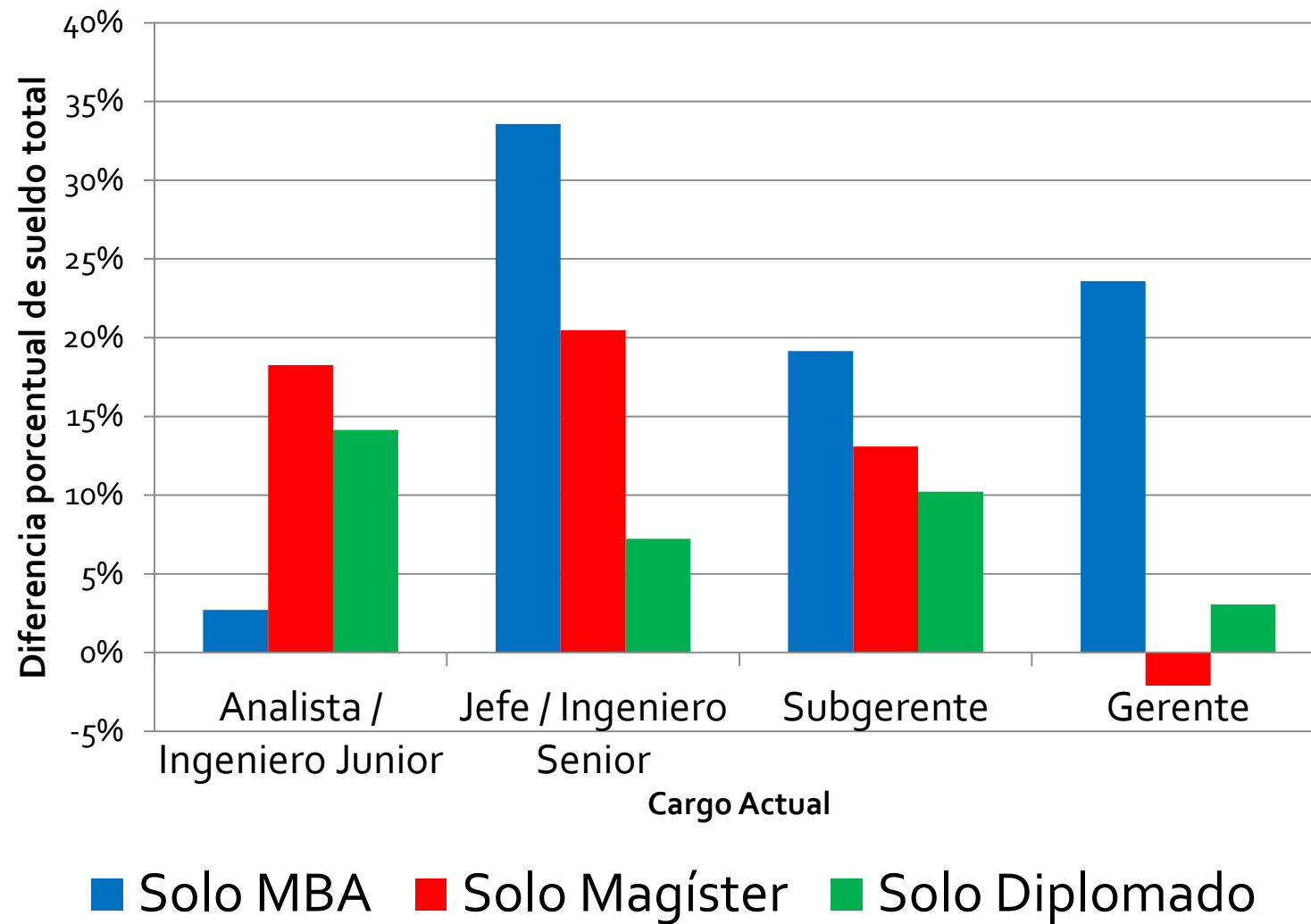
Tipos de estudios de los Ingenieros

40% de Ingenieros con estudios
formales posteriores

| Nivel de Cargo | Postítulo | Diplomado | Magíster | MBA |
|-----------------------------|-----------|-----------|----------|-----|
| Analista / Ingeniero Junior | 5% | 15% | 9% | 1% |
| Jefe / Ingeniero Senior | 12% | 30% | 14% | 6% |
| Subgerente | 17% | 37% | 23% | 22% |
| Gerente | 23% | 41% | 21% | 24% |

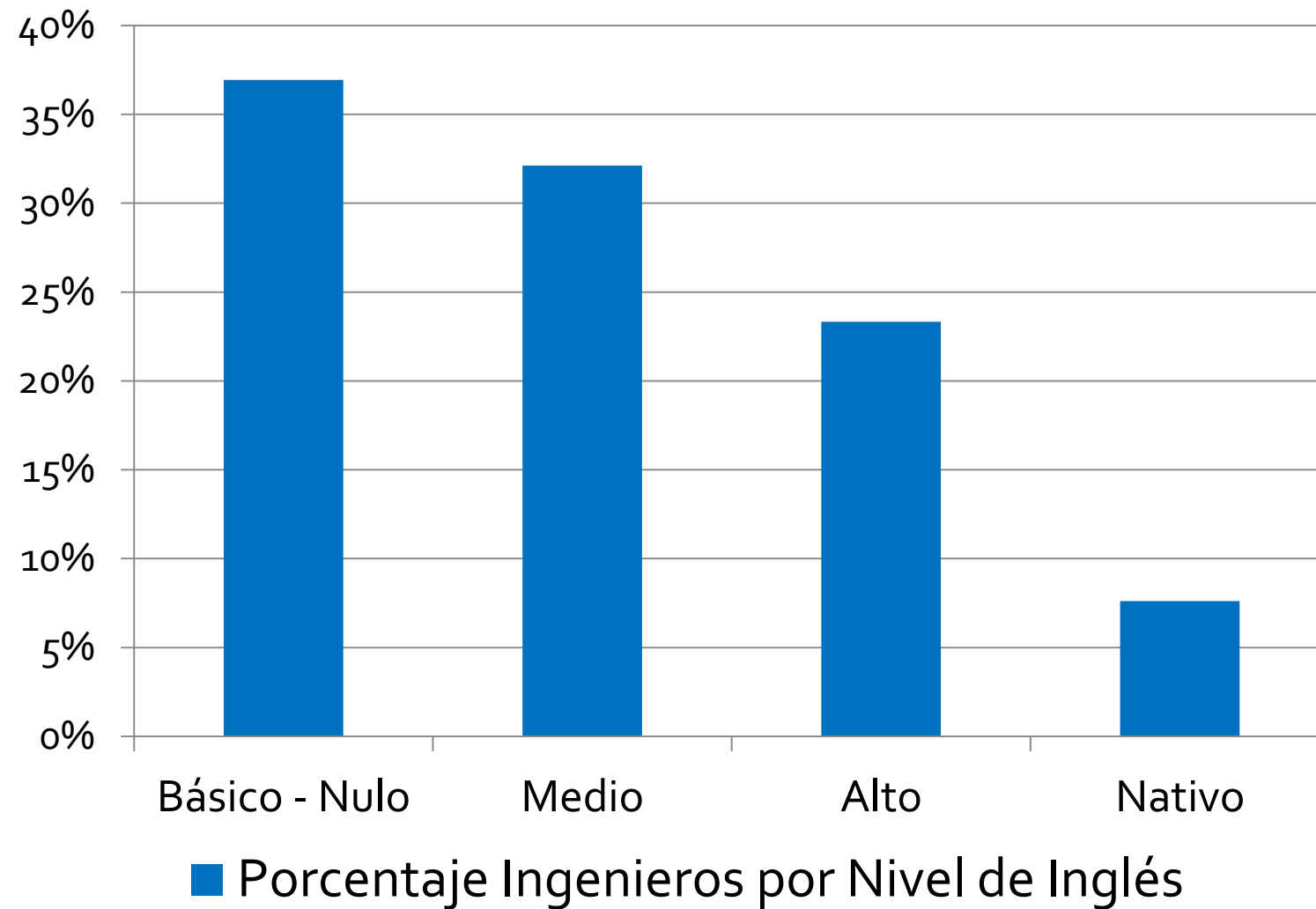
ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS

Diferencia de sueldo
según estudio, por
cargo



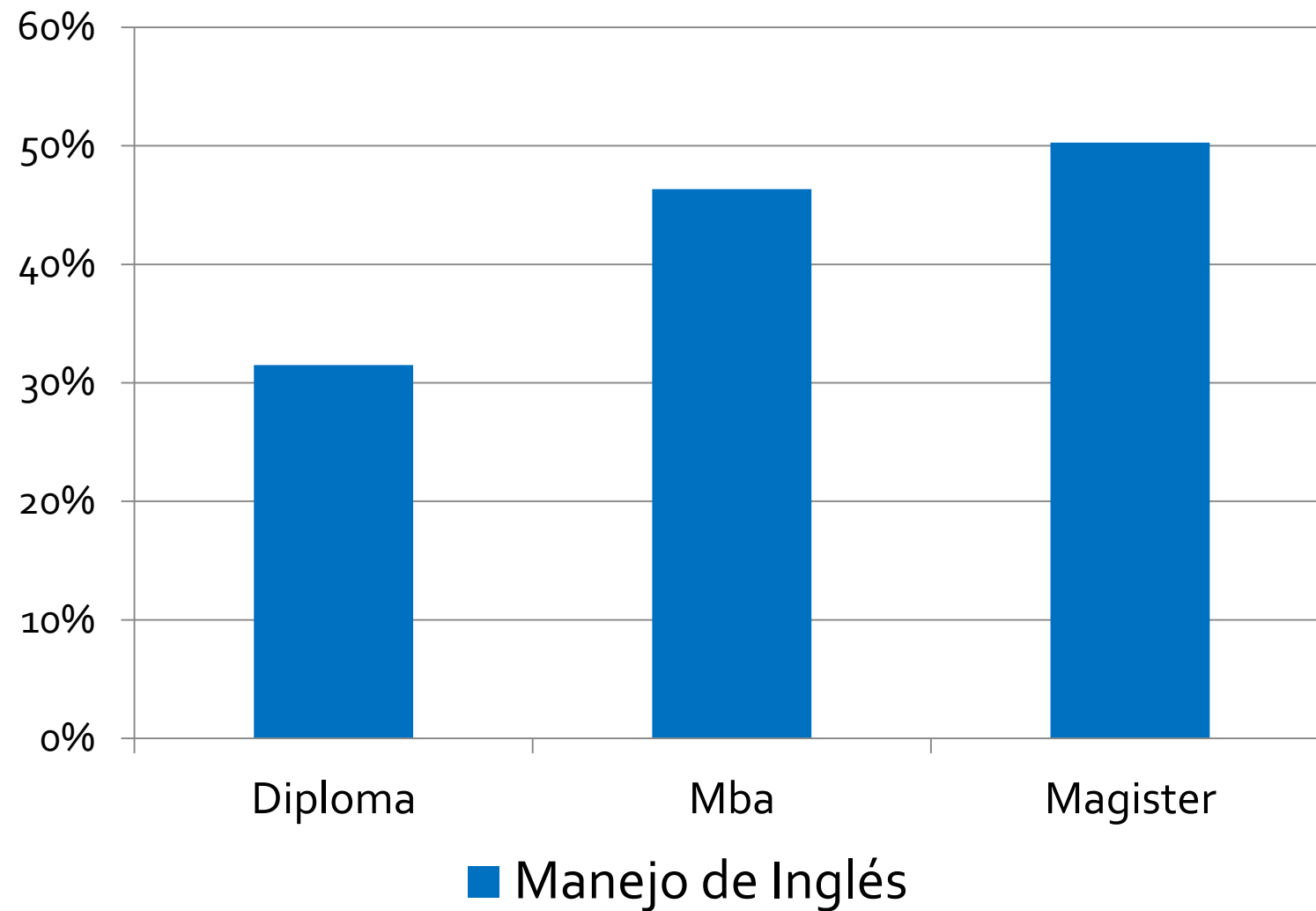
ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS

Nivel de inglés



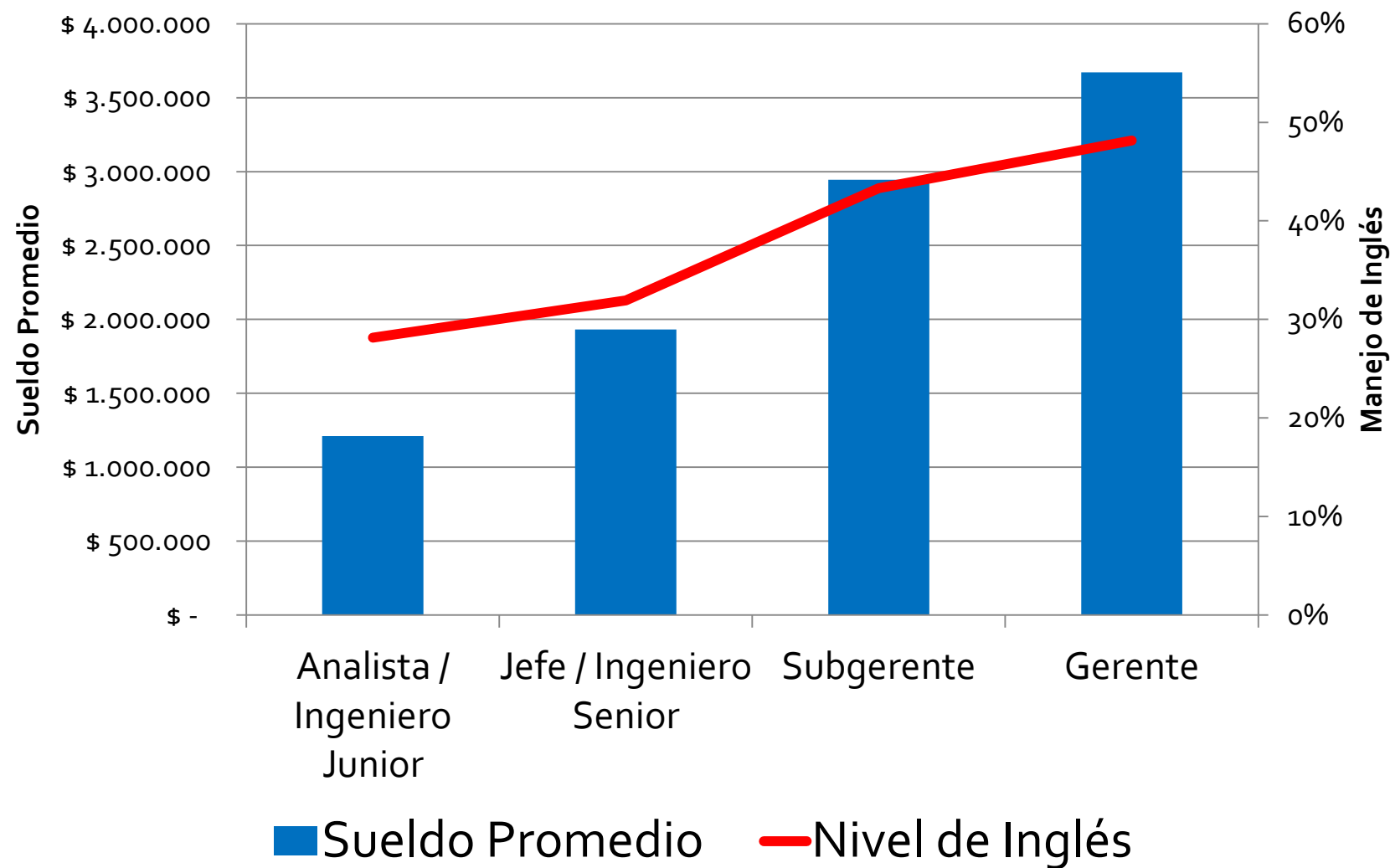
ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS

Porcentaje de inglés
promedio ponderado
por tipo de estudio



ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS

Sueldo promedio por nivel de inglés y cargo



ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS

Conclusión

- Tener un MBA es muy valorado por el mercado
- Estudiar inglés apalanca estudios que apalancan, a su vez, cargos más altos

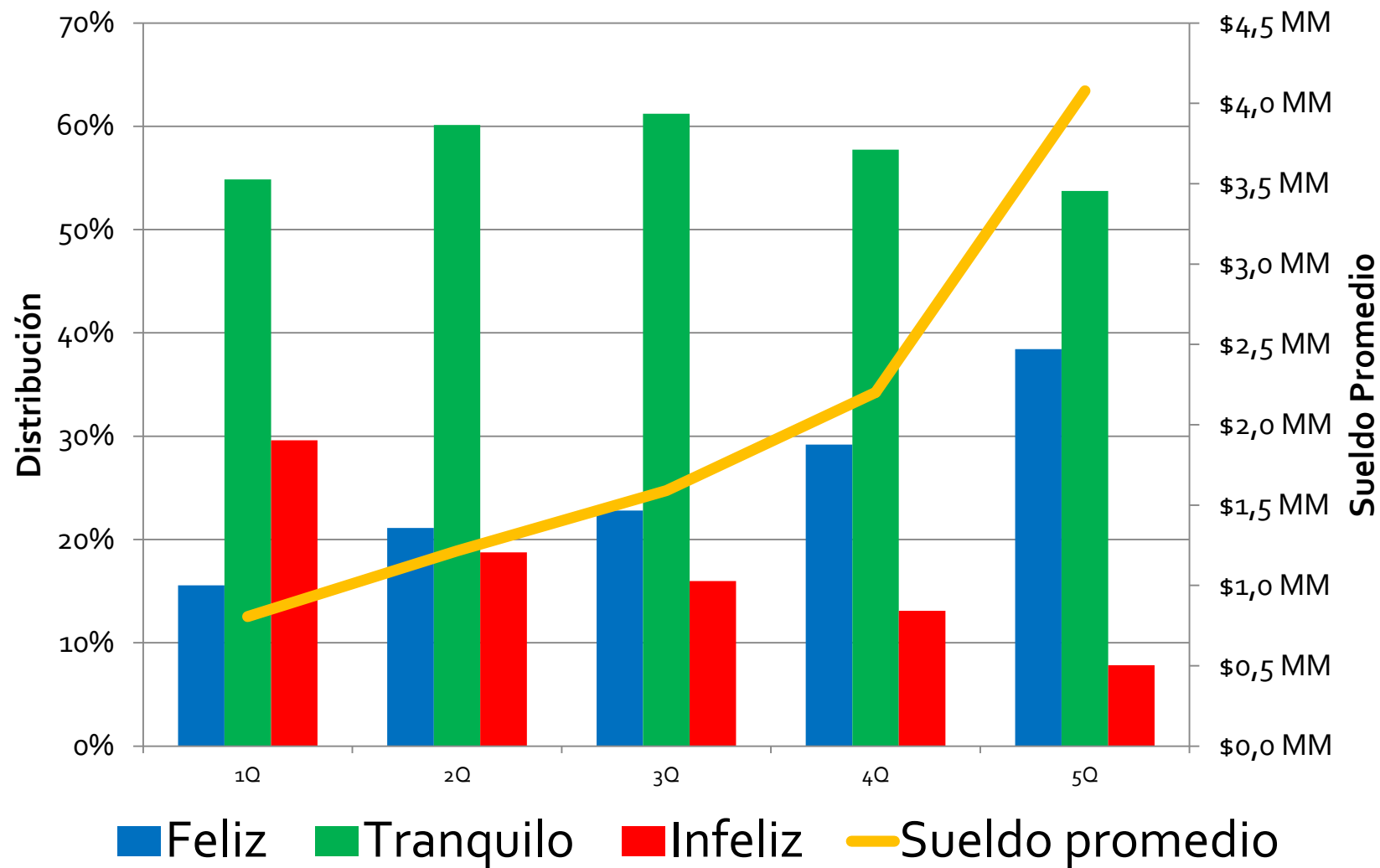
FELICIDAD



"La felicidad humana generalmente no se logra con grandes golpes de suerte, que pueden ocurrir pocas veces, sino con pequeñas cosas que ocurren todos los días"
(Benjamin Franklin)

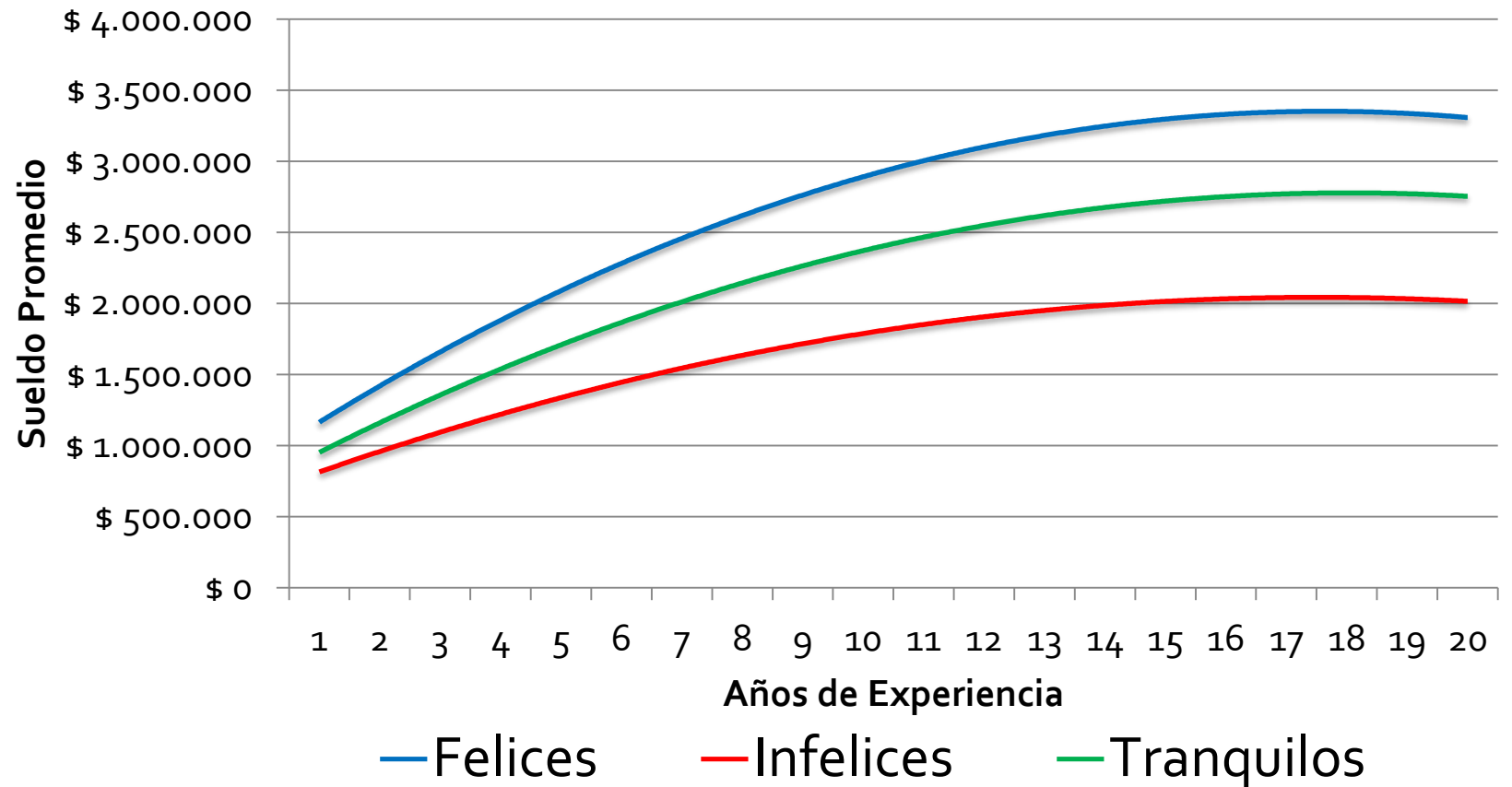
FELICIDAD

Estado según
quintiles de
ingresos y sueldo
promedio por
quintil



FELICIDAD

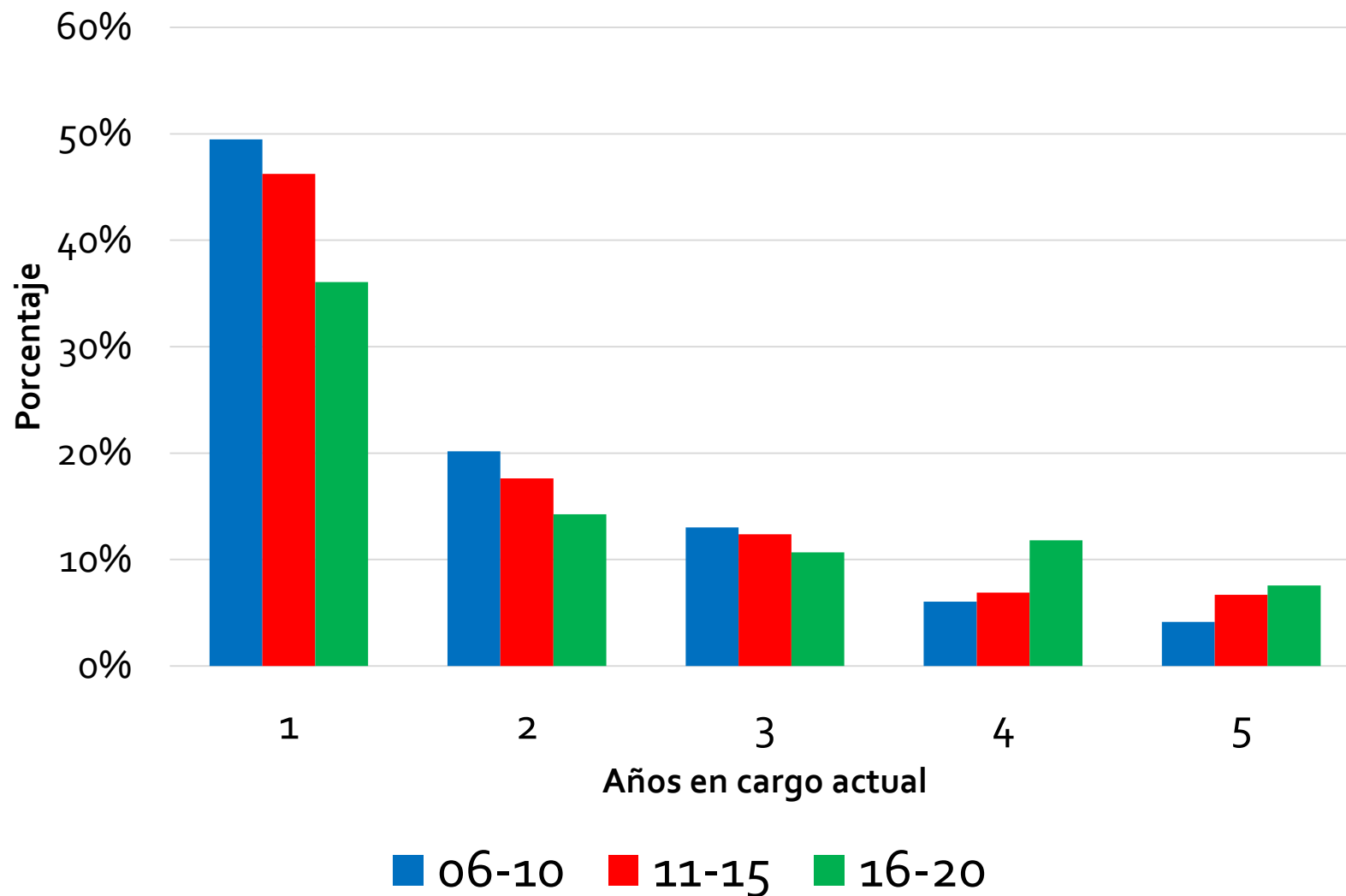
Sueldo promedio por años de experiencia, según estado



Un 17% están infelices, mientras un 30% se consideran felices profesionalmente

FELICIDAD

Tiempo de permanencia en cargo actual, según rangos de experiencia



FELICIDAD

Conclusión

- Mientras más dinero se gana respecto del resto hay una mayor sensación de felicidad
- Pero el dinero no es todo
- El 50% de los ingenieros lleva menos de 3 años en su puesto actual. Puede ser preocupante

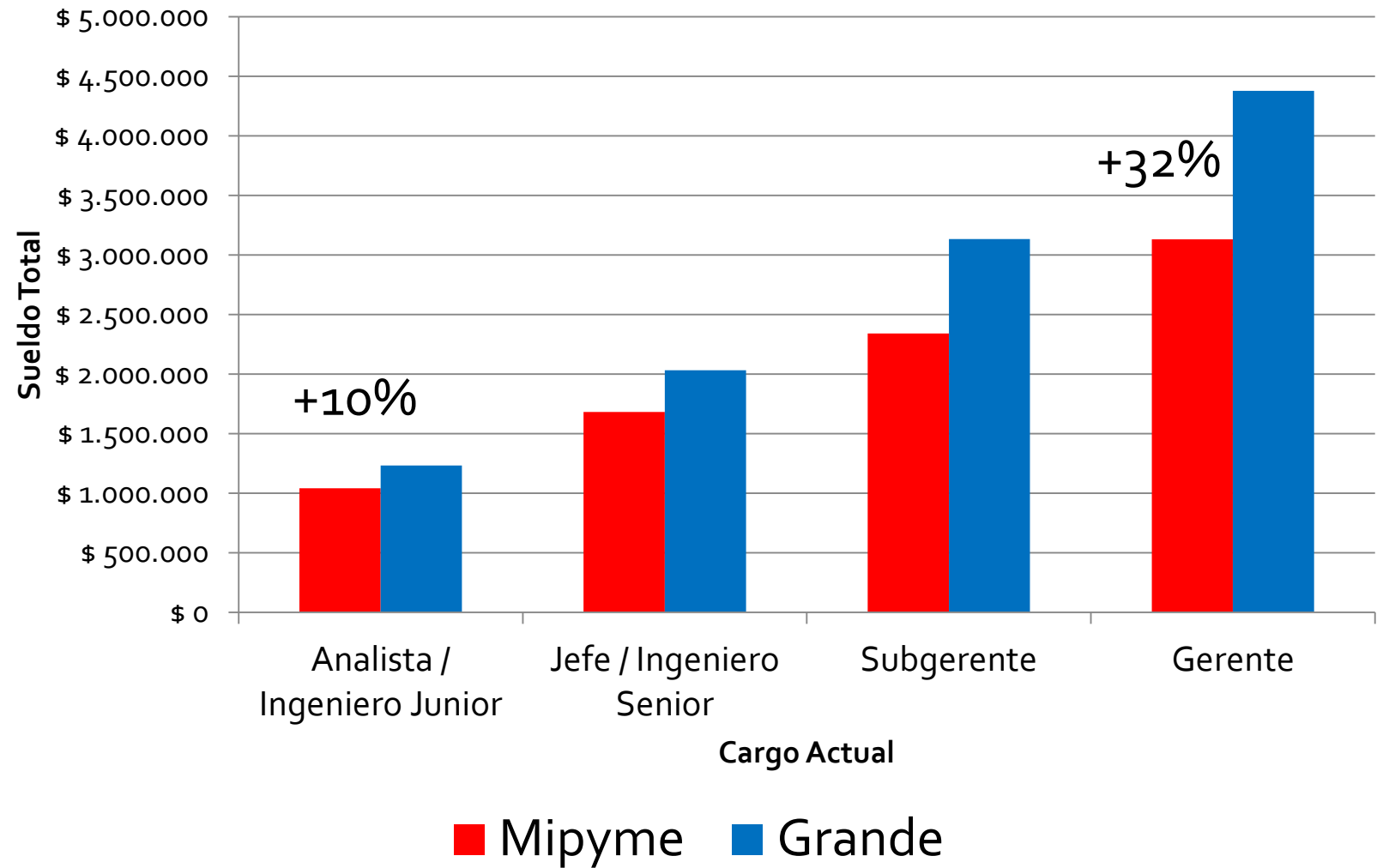
EMPRESAS



“Donde hay una empresa de éxito, alguien tomó alguna vez una decisión valiente”
(Peter Drucker)

EMPRESAS

Sueldo según tamaño empresa, por cargos



EMPRESAS

Sueldo según tamaño empresa

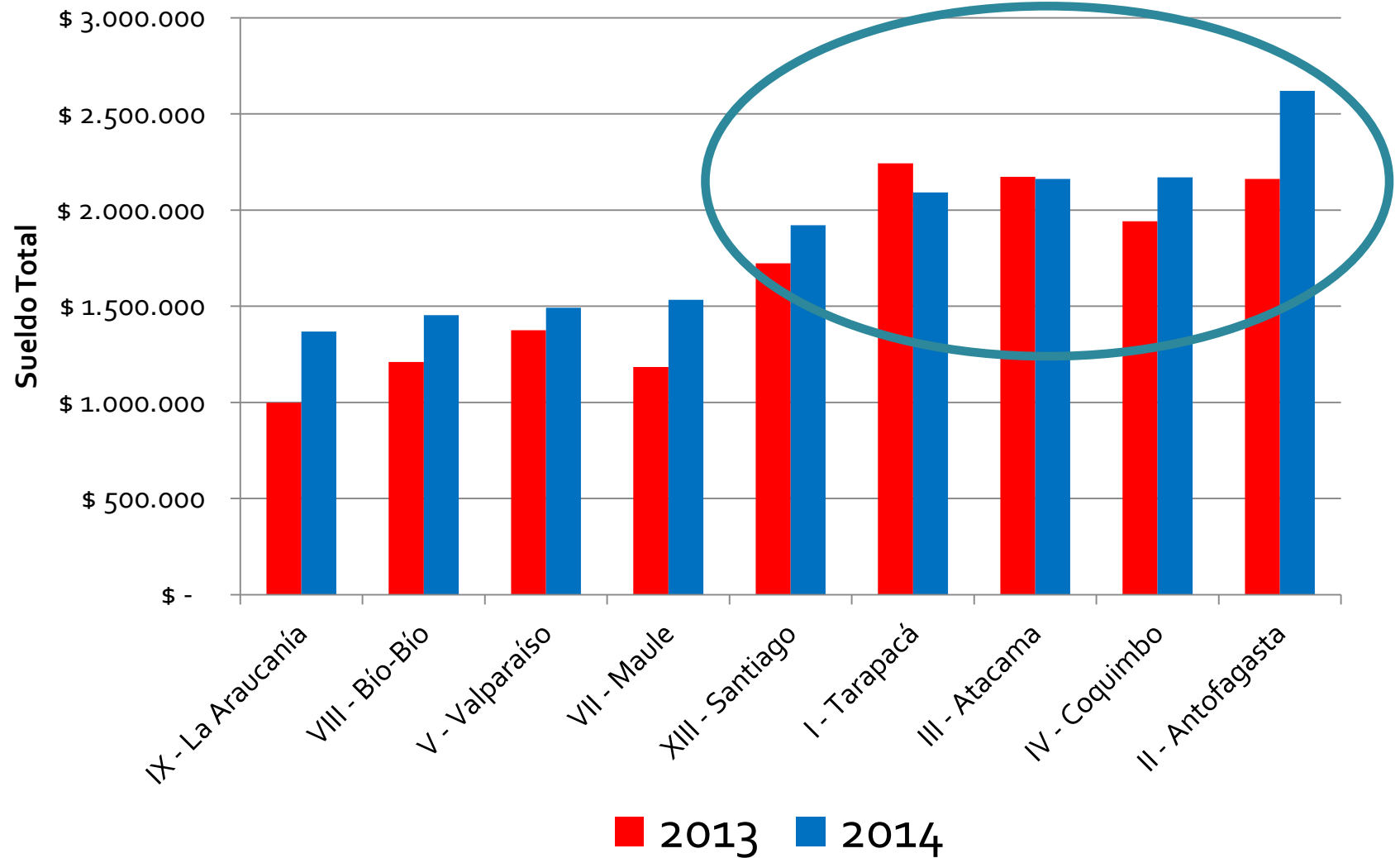
- **Brecha** entre Grandes y Mipymes **disminuyó 7%** entre un año y otro.
- Las Mipymes se acercaron a las Grandes
- Ingenieros en Mipymes aumentaron de un **40% a un 47%**

EMPRESAS

- **2013 --> 2014**
- Aumento de sueldo de un **7%** nominal
 - IPC +4,39%
- Aumento de sueldo real: **2,4%**
 - PIB +2,4% real
- Aumento de empresas grandes real: **1%**

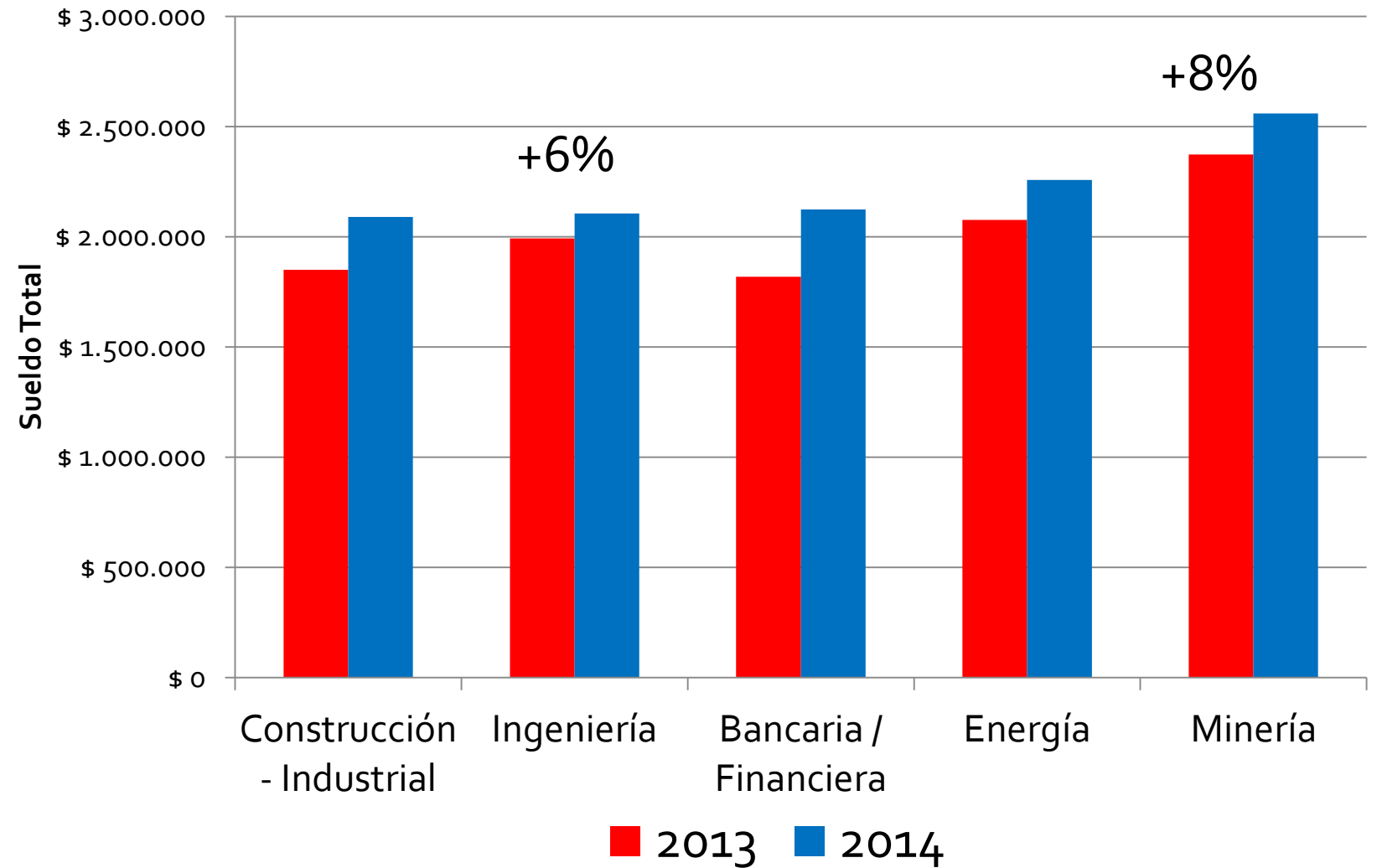
EMPRESAS

Sueldo promedio ponderado según región



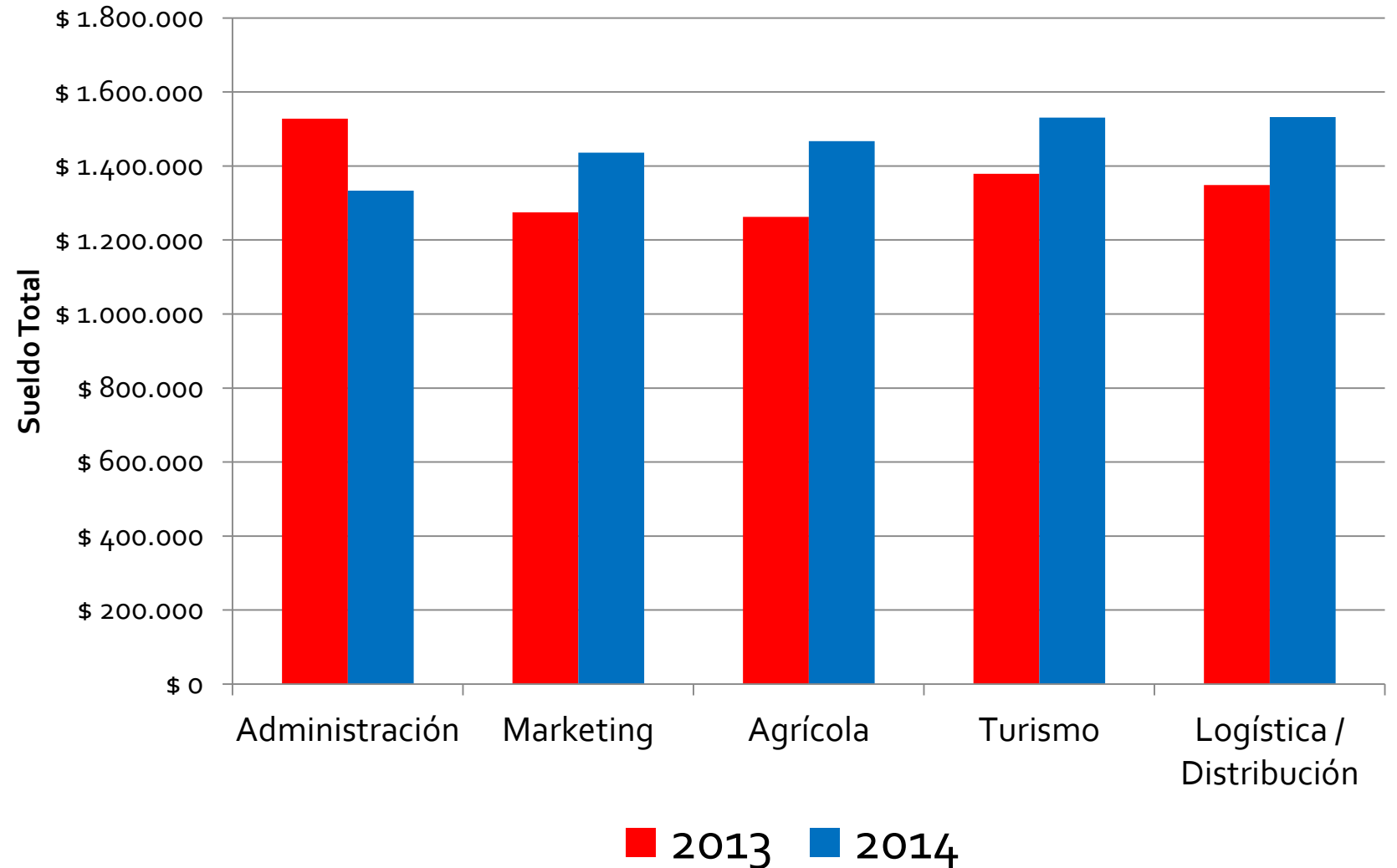
EMPRESAS

Sueldo promedio
ponderado
industrias
mejores
pagadoras



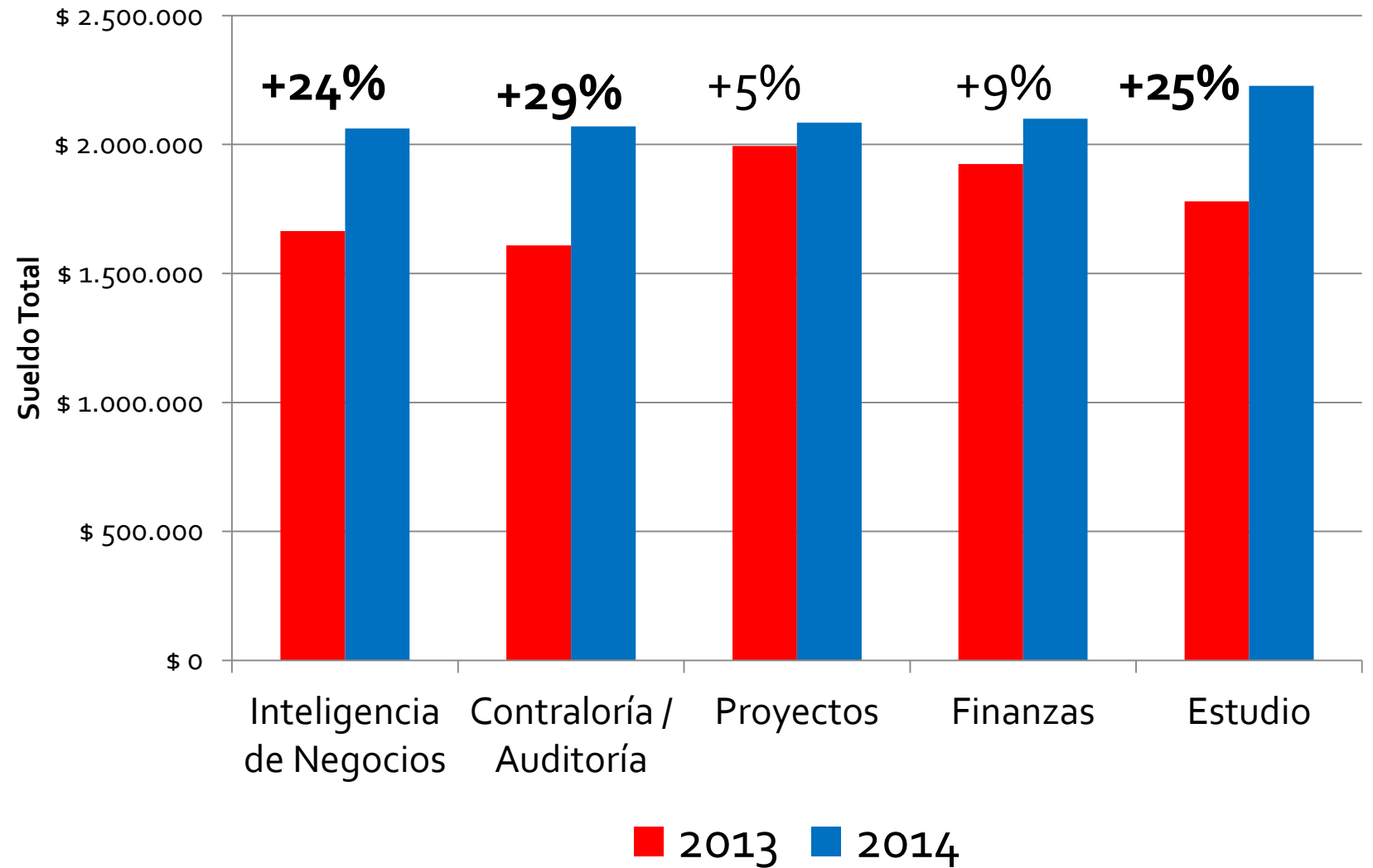
EMPRESAS

Sueldo promedio ponderado
industrias peores pagadoras



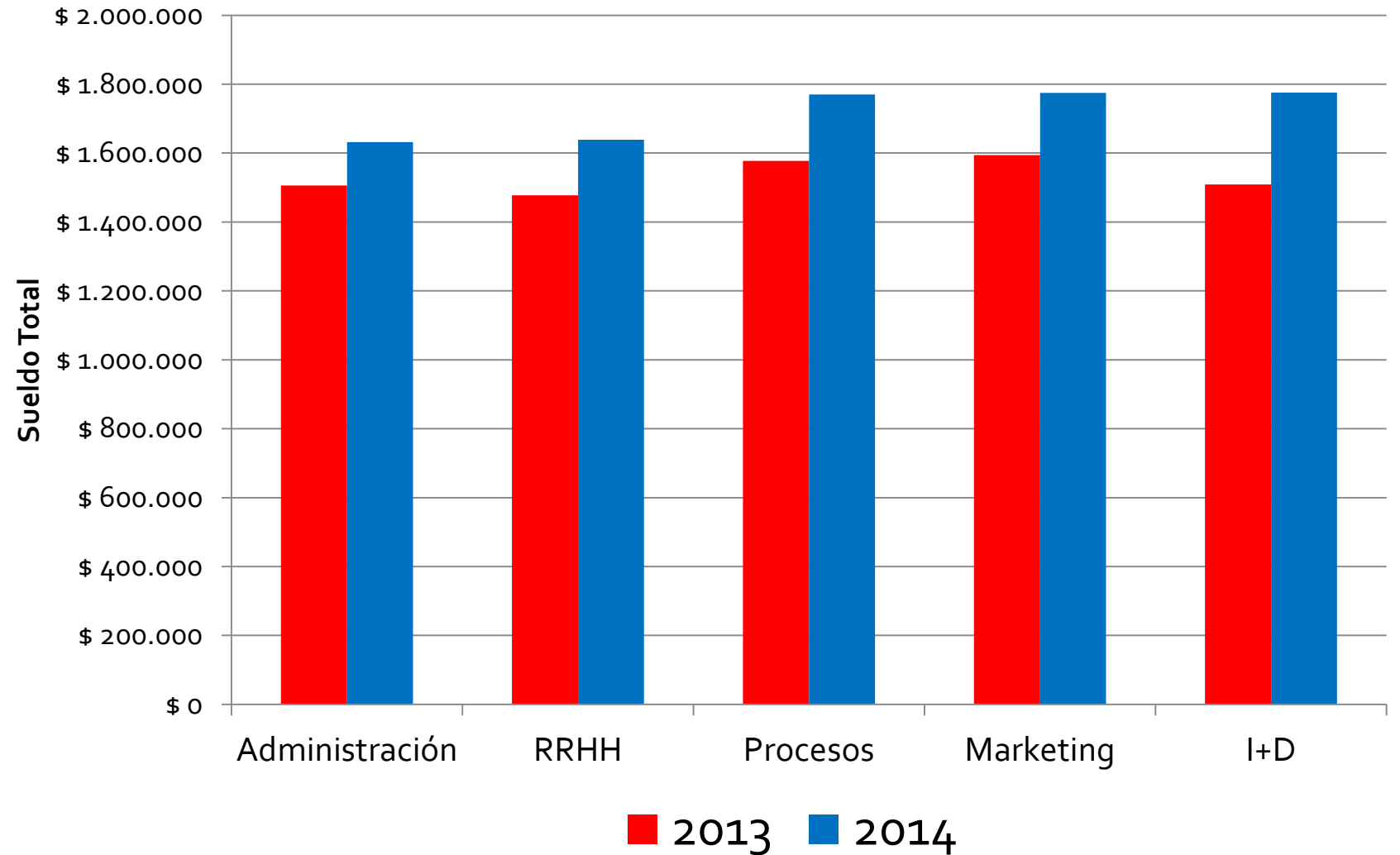
EMPRESAS

Sueldo promedio ponderado áreas mejores pagadoras



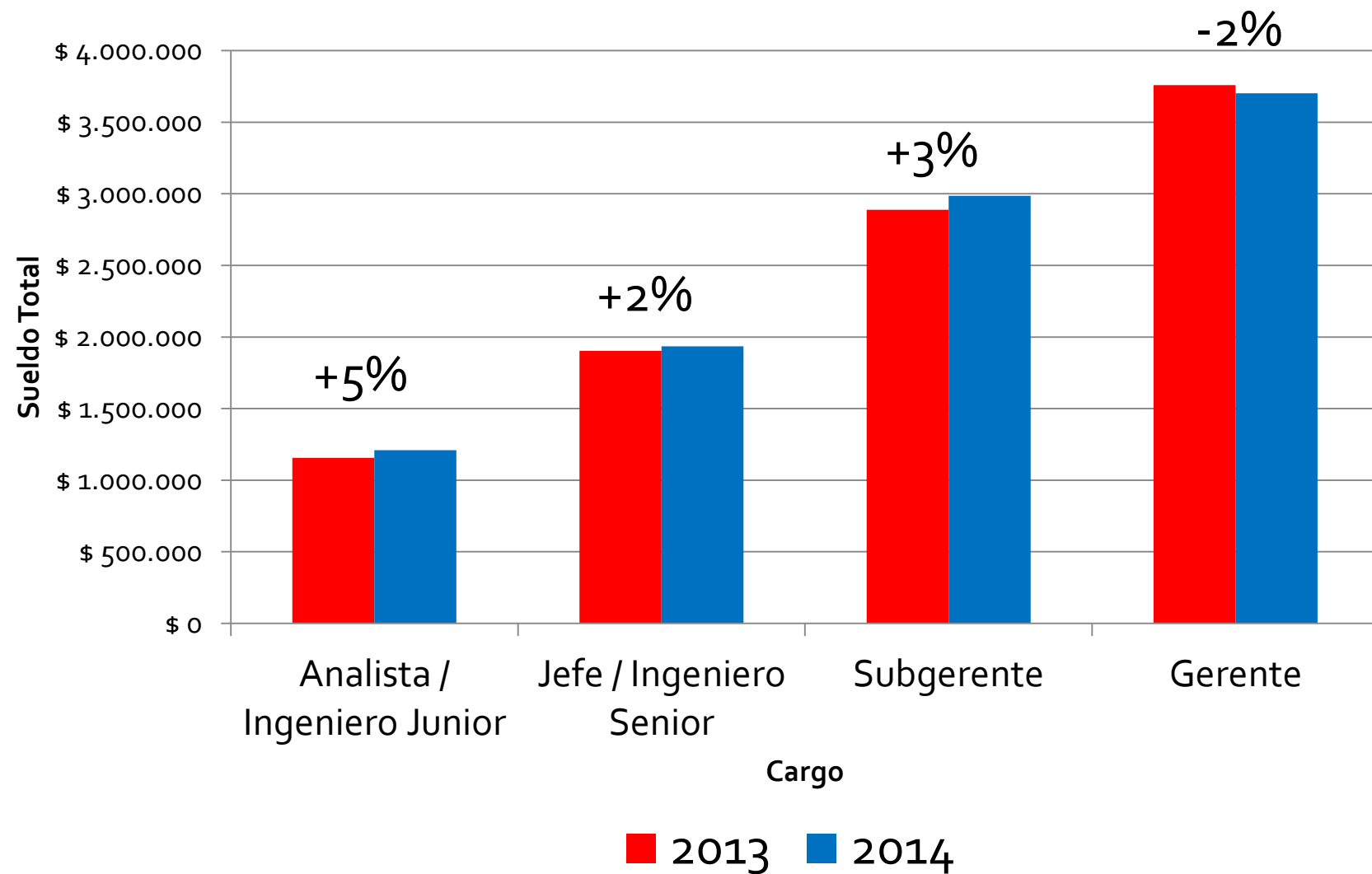
EMPRESAS

Sueldo promedio
ponderado áreas
peores
pagadoras



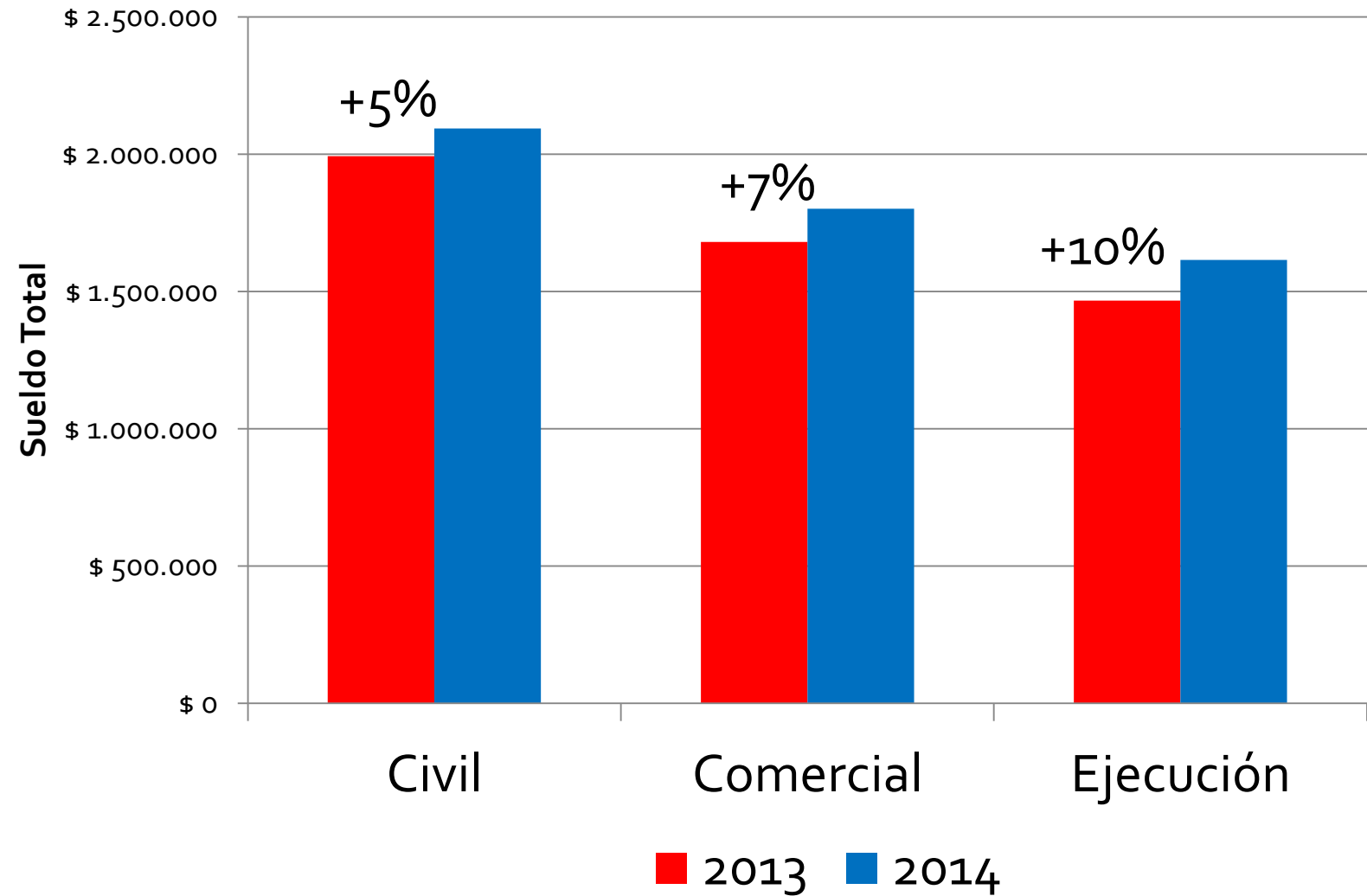
EMPRESAS

Sueldo promedio ponderado por Nivel de Cargo



EMPRESAS

Sueldo promedio ponderado por Tipo de carrera



EMPRESAS

Conclusión

- Las MiPymes subieron el sueldo más que las grandes empresas. Y también subieron la cantidad de ingenieros
- El sector minero sigue siendo líder en cuanto a sueldos
- Áreas de Contraloría, Inteligencia de Negocios y Estudios han incrementado su sueldo significativamente
- Los ingresos de gerentes han sido afectados en forma negativa, aunque mínimamente aún

Estudio de Sueldos de Ingenieros 2014

Cristián Cofré, septiembre 2014

crcofre@conexioningenieros.com

www.conexioningenieros.com

Realizado por:



Patrocinado por:



Análisis Estadístico:

